

**SARIM Srl** è azienda da anni affermata nel Settore Ambientale e nelle Attività di Gestione dei Rifiuti si ispira a principi e obiettivi volti ad avviare un percorso sistemico di cambiamento, soprattutto culturale, attraverso un'azione sistematica che tenga conto dei seguenti principi base:

1. rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza (formale e sostanziale), ovvero:
  - promozione di politiche di welfare a sostegno del "lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del *co. 1 art. 3 della Costituzione* (uguaglianza formale) e adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
  - adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal *co. 2 art. 3 della Costituzione* (uguaglianza sostanziale);
2. adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con la normativa cogente e le migliori pratiche europee;
3. integrazione del principio dell'equità di genere nella normativa nazionale affinché la sua adozione volontaria diventi riferimento qualora fosse richiesto alle organizzazioni pubbliche e private di ogni settore e dimensione di certificare la sostenibilità e l'adozione di politiche di genere, giustificata a ragione di specifiche esigenze e finalità produttive, in contesti quali, ad esempio, gare di appalto, rilascio di contributi pubblici oppure da un sistema di premialità allineato ai principi di libero mercato.

**SARIM Srl** si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- a comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con la società stessa, liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati;
- il rispetto della cultura e strategia aziendale;
- una governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la parità di genere nella leadership aziendale di alto livello;
- processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro;
- e mette a disposizione la casella di posta elettronica dedicata al ricevimento di segnalazioni in materia di violenza di genere [noviolenzacug@sarimambiente.it](mailto:noviolenzacug@sarimambiente.it)

L'Azienda rende noto questo documento visibile anche al link <https://www.sarimambiente.it/certificazioni/> e lo diffonde a tutti i suoi dipendenti con tutti i canali istituzionali e social adottati oltre a renderlo disponibile a tutte le parti interessate.

Amministratore Delegato SARIM

L'Amministratore Delegato  
Cosimo Bardascino



**Salerno, rev. 0.2 del 09.11.22**