

La SARIM Srl è azienda da anni affermata nel settore ambientale e nelle attività di gestione dei rifiuti ed ha da sempre attribuito un valore determinante al rispetto di tematiche inerenti la salute dei lavoratori e la sicurezza nel luogo di lavoro.

Per questo reputa essenziale organizzare la gestione delle proprie attività lavorative sulla base delle indicazioni e dei controlli operativi indicati da un sistema di gestione aziendale OH&S conforme alla norma internazionale BS-OHSAS 18001:2007.

La SARIM Srl rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti dell'azienda oltre a renderlo disponibile a tutte le parti interessate.

Di seguito si riepilogano i principi basi ispiratori e a cui si attiene la Politica OH&S :

- *Valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza attraverso la metodologia definita nel DVR (Documento di Valutazione dei Rischi) aziendale emesso per ogni sito produttivo.*
- Eliminazione dei rischi in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico ed ove ciò non è possibile, loro riduzione al minimo.
- Riduzione dei rischi alla fonte.
- Programmazione della prevenzione mirando ad un complesso che integra in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive ed organizzative dell'Azienda nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro.
- Sostituzione di ciò che è pericoloso, con ciò che non lo è, o è meno pericoloso.
- Rispetto dei principi ergonomici sulla concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, anche per attenuare il lavoro monotono e quello ripetitivo.
- Priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale.
- Limitazione al minimo dei lavoratori che sono, o possono essere, esposti al rischio.
- Controllo sanitario dei lavoratori in funzione dei rischi specifici.
- Allontanamento del lavoratore dall'esposizione a rischio, per motivi sanitari inerenti la sua persona.
- Uso costante di misure igieniche e misure di protezione collettiva ed individuale.
- Misure di emergenza da attuare in caso di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori, di pericolo grave ed immediato.
- Uso di segnali di avvertimento e di sicurezza.
- regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alle indicazioni dei fabbricanti.
- informazione, formazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori ovvero dei loro rappresentanti, sulle questioni riguardanti la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro.
- Rispetto alla legislazione applicabile e agli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione stessa.
- Impegno della Direzione, al miglioramento continuo del sistema OH&S e al conseguimento degli obiettivi da esso previsti.
- Preferire il ricorso a misure preventive anziché reattive per la riduzione dei rischi.
- L'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza.
- Monitoraggio costante dei dati inerenti la salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Salerno, 01.09.17